



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

For perioden 1. juli 2022 – 31. desember 2022

INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven slår fast at virksomheter som er omfattet av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (åpenhetsloven §4). Kvinesdal Sparebank er omfattet av åpenhetsloven og i denne redegjørelsen presenteres bankens arbeid med aktsomhetsvurderinger per 31.12.2022.

GENERELL INFORMASJON

Organisering

Kvinesdal Sparebank ble etablert i 1870 og er en egenkapitalbevisbank som tilbyr banktjenester for person- og bedriftsmarkedet i Norge. Banken har hjemsted i Kvinesdal og salgskontor i Kristiansand, Lyngdal, Flekkefjord og Sirdal. Ved utgangen av 2022 hadde banken 24 ansatte fordelt på 22,2 årsverk samt konsulent som utgjør 0,2 årsverk. Ved utgangen av året var det 11 kvinner og 13 menn ansatt i banken. Kvinneandelen utgjorde 46%. Styret består av seks personer hvorav tre kvinner og tre menn. Styret velges av generalforsamlingen som er bankens øverste organ.

Eierstyring og selskapsledelse i Kvinesdal Sparebank omfatter de mål og prinsipper som banken styres og kontrolleres etter, for å sikre effektiv bruk av bankens ressurser og størst mulig verdiskapning for bankens eiere, innskyttere, kunder, ansatte og samfunn. Eierstyring utøves av generalforsamlingen med sine 16 medlemmer. Banken ledes av styret som 31.12 bestod av seks medlemmer, hvorav ett av medlemmene er valgt av og blant de ansatte. Styret ble redusert til fem medlemmer ved valget i generalforsamlingen i mars.

Kvinesdal Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Produkter og tjenester

Kvinesdal Sparebank tilbyr produkter og tjenester innenfor innskudd- og utlånsvirksomhet samt betalingsformidling for privat- og bedriftskunder. I tillegg legger vi stor vekt på personlig rådgivning og tilgjengelighet gjennom vårt kundesenter som er åpent fem dager i uken. Gjennom vårt samarbeid med Eika Alliansen tilbyr vi og forsikring- og sparetjenester. For en komplett liste over produkter og tjenester som tilbys viser vi til bankens hjemmeside.

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Kvinesdal Sparebank har retningslinjer for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Retningslinjene for innkjøp, bærekraft og etiske retningslinjer har blitt oppdatert i henhold til åpenhetsloven og er forankret i styret. Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø. Det er forankret i bankens retningslinjer og styre at valg av produkter og tjenester ikke skal gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. De ansatte er kjent med bankens rutiner og bærekraftperspektivet er inkludert som et eget punkt i vurderingen av kredittsaker. Det er utarbeidet et sett med kriterier for oppfølging av krav

etter åpenhetsloven, blant annet en egenerklæring for leverandøratferd, et spørreskjema for leverandører og en mal for retningslinjer/krav som Eika Gruppen og bankene stiller til sine leverandører. Styret er, sammen med bankens ledergruppe og Compliance, ansvarlig for at åpenhetsloven etterleves.

Varslingskanaler

Ansatte har gjennom bankens varslingskanaler mulighet til å rapportere om kritikkverdige forhold internt i banken. Dette er forankret i retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold som igjen er forankret i styret. Ved varsling kan den ansatte rapportere til nærmeste overordnede, banksjef, tillitsvalgt, verneombud eller advokat. De ansatte i banken har også mulighet til å varsle eksternt til offentlige tilsynsmyndigheter eller annen offentlig myndighet.

KARTLEGGING AV NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

Som følge av åpenhetslovens ikrafttredelse har banken utført en overordnet analyse av egen virksomhet og leverandørkjede gjennom en intern aktsomhetsvurdering. I bankens interne aktsomhetsvurdering for 2022 har det ikke blitt avdekket forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Den interne aktsomhetsvurderingen avdekket enkelte forbedringspunkter på arbeidet rundt antihvitvasking, samt håndtering av informasjonssikkerhet og personopplysninger. Dette jobbes kontinuerlig med og vil være fokuspunkter gjennom 2023.

Banken startet i 2022 arbeidet rundt identifisering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører. Banken startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere i rapporteringsperioden (01.07.2022-31.12.2022). Ved innkjøp benytter banken seg hovedsakelig av små, lokale leverandører så langt det lar seg gjøre. Dette begrenser risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold ettersom norske bedrifter er underlagt lovregulering, herunder åpenhetsloven og arbeidsmiljøloven. I arbeidet med aktsomhetsvurderinger av leverandører har banken sendt ut spørreskjema til alle leverandører med innkjøp som overstiger 250 000 NOK i året. Flere av disse er avtaler som er inngått av Eika Gruppen på vegne av bank og også aktsomhetsvurdert av Eika Gruppen. Banken har gjennomgått Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger og funnet disse tilfredsstillende i henhold til interne krav og retningslinjer.

Resultatene fra arbeidet med de eksterne aktsomhetsvurderingene avdekket ingen forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

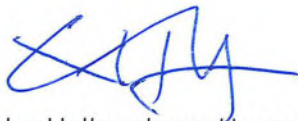
TILTAK

Banken har så langt ikke avdekket forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold gjennom sine aktsomhetsvurderinger internt eller eksternt. Basert på dette har det ikke vært behov for å iverksette tiltak per dags dato, men banken jobber i 2023 med å bli Miljøfyrtårnsertifisert og gjør i den forbindelse flere handlinger for å kartlegge eventuell risiko hos leverandører.

Dersom det i fremtiden skulle avdekkes forhøyet risiko for brudd i henhold til åpenhetsloven har banken sett på mulige tiltak som handlingsplaner, nye og skjerpede avtaleforpliktelsener og eventuelle sanksjoner eller kontraktsbrudd.

Banken jobber kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger av nye og eksisterende avtaler i 2023. Dersom du har spørsmål til hvordan Kvinesdal Sparebank jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan du henvende deg til baerekraft@kvinesdalsparebank.no.

Kvinesdal, 29.06.2023



Vidar Hallvardsson Homme
(Styreleder)



Odd Omland



Mona Netland



Linda Eftestad Nilsen



Bjørn Kloster



Tone Egeland Syvertsen
(Banksjef)