

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

*For perioden 01.01.2025 - 31.12.2025*



## INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven slår fast at virksomheter som er omfattet av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (åpenhetsloven §4). Kvinesdal Sparebank er omfattet av åpenhetsloven og redegjørelsen beskriver bankens arbeid med aktsomhetsvurderinger for året 2025.

## GENERELL INFORMASJON OM KVINESDAL SPAREBANK

### *Organisering*

Kvinesdal Sparebank er en lokal og selvstendig sparebank som ble etablert i 1870. Siden den gang har banken forvaltet verdier for å skape nye – for kundene og for fellesskapet. I en tid der andre banker trekker seg unna, har banken valgt å forbli nære. Vi har valgt å opprettholde fysisk tilstedeværelse og tilgjengelighet, og tror at gode løsninger oppstår når mennesker møtes. Banken har kontor i Kvinesdal, Sirdal, Lyngdal, Flekkefjord og Kristiansand og dekker dermed hele Vestre Agder. Pr. 31.12.2025 var forvaltningskapitalen på MNOK 3.903. Banken hadde per 31.12.2025 35 ansatte fordelt på 31 årsverk.

- Tone Egeland Syvertsen (Adm. banksjef)
- Lars Jakob Egeland (Leder Intern/Ass. banksjef)
- Pål Hompland (Leder PM)
- Atle Vidringstad (Leder BM)

Bankens styre består av fem medlemmer, hvorav to kvinner og tre menn. Styret velges av generalforsamlingen som er bankens øverste organ. Generalforsamlingen består av 16 representanter fra kunder, ansatte og egenkapitalbevisere.

Eierstyring og selskapsledelse i Kvinesdal Sparebank omfatter de mål og prinsipper banken styres og kontrolleres etter, for å sikre effektiv bruk av bankens ressurser og størst mulig verdiskapning for bankens eiere, innskytere, kunder, ansatte og samfunn.

Banken er en selvstendig sparebank som er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene og konsernet Eika Gruppen, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, Eika digitalbank AS, Eika Kapitalforvaltning AS, Eika Økonomi AS, og Aktiv Eiendomsmegling AS. Eika Gruppen konsernets kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å sørge for anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes boligkredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

### *Produkter og tjenester*

Kvinesdal Sparebank tilbyr produkter og tjenester innenfor innskudd- og utlånsvirksomhet samt betalingsformidling for privat- og bedriftskunder. I tillegg legger vi stor vekt på personlig rådgivning og tilgjengelighet gjennom vårt kundesenter som er åpent fem dager i uken. Gjennom vårt samarbeid med Eika Alliansen tilbyr vi og forsikrings- og sparetjenester. For en komplett liste over produkter og tjenester som tilbys viser vi til bankens hjemmeside.

### *Markeder virksomheten opererer i*

Kvinesdal Sparebank har konsesjon som bank etter finansforetaksloven og er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet. Banken har i dag hjemsted i Liknes i Kvinesdal, og har en sterk markedsposisjon i kommunen. Banken har etablert salgskontorer i Kristiansand, Sirdal, Lyngdal og Flekkefjord, og en stor andel av bankens kunder på personmarkedet har tilhold utenfor hjemstedet.

### *Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

Banken respekterer og støtter opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Banken kan ha påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i eget selskap, samt i relasjonen til leverandører og forretningspartnere.

Banken er underlagt kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»). Styret er øverste ansvarlige organ og har ansvar for at pliktene etter åpenhetsloven oppfylles. Banken har policyer og retningslinjer som ivaretar kravene i åpenhetsloven. Policyene fastsettes av styret. De viktigste interne dokumentene som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

- Miljøpolicy
- Policy for bærekraft
- Policy for styring av leverandørrisiko innenfor IKT
- Retningslinjer for innkjøp
- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold
- Retningslinjer for identifisering og håndtering av interessekonflikter
- Etsiske retningslinjer
- Arbeidsreglement

Miljøpolicyen forankrer bankens retning og arbeidet med klima, miljø og arbeidsmiljø internt i banken, i tillegg til å synliggjøre fokusområdene overfor kunder og øvrige interessenter. Dokumentet belyser bankens overordnede strategi innen klima og miljø, og belyser temaer som det legges spesielt vekt på i arbeidet.

Policy for bærekraft fastsetter prinsipper og krav for bærekraftsarbeidet (ESG) i banken og hvordan dette integreres i virksomhetsstyring, risikostyring, kreditt, produkter og rapportering. Formålet er å etablerte et helhetlig styringssystem for bærekraft slik at bærekraft ikke behandles som en tilleggsfunksjon, men som en integrert del av bankens virksomhet.

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av bankene i Eika Alliansen. Anskaffelsene gjennomføres i henhold til etablerte prosesser og styringsdokumenter som skal sikre etterlevelse av relevante lover og interne krav til styring, kontroll og etterlevelse. I forbindelse med anskaffelser på vegne av banken gjennomfører Eika Gruppen bl.a. aktsomhetsvurderinger av leverandører. ESG-aktsomhetsvurderingene i Eika Gruppen gjennomføres med en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i forhåndsdefinerte risikoelementer. Banken vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god/tilfredsstillende kvalitet. Banken har gjennomgått Eika Gruppens retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og vurderer de som tilfredsstillende. For mer informasjon om Eika Gruppens prosess viser vi til redegjørelsen som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Det følger av forarbeidene til åpenhetsloven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67).

Policy for styring av leverandørrisiko innenfor IKT fastsetter prinsipper og krav for hvordan Eika Gruppen identifiserer, vurderer og følger opp risiko knyttet til IKT-leverandører, herunder krav til risikobasert aktsomhetsvurdering av leverandører og tiltak for å forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Banken (og Eika Gruppen AS) har fastsatt interne rutiner for håndtering av forespørsler om informasjon fra utenforstående.

#### *Varslingskanaler*

Ansatte har gjennom bankens varslingskanaler mulighet til å rapportere om kritikkverdige forhold internt i banken. Dette er forankret i retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold som igjen er forankret i styret. Ved varsling kan den ansatte rapportere til nærmeste overordnede, banksjef, tillitsvalgt, verneombud eller advokat. De ansatte i banken har også mulighet til å varsle eksternt til offentlige tilsynsmyndigheter eller annen offentlig myndighet.

#### **NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO**

På bakgrunn av den ulike risikoen som foreligger henholdsvis internt i banken og i leverandørkjeden, er beskrivelse av risiko og konsekvenser omtalt i ulike punkter, se hhv. *Egen virksomhet* og *Forretningspartnere og leverandørkjede* under. Banken vurderer at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak er knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere, snarere enn egen virksomhet. Begrunnelsen er at bankens egen virksomhet i hovedsak består av kunnskapsintensive tjenester i Norge, utført av ansatte som er omfattet av norsk arbeidslivslovgivning, tariffavtaler og etablerte interne retningslinjer for etikk, arbeidsforhold og varsling. I leverandørkjeden har banken i mindre grad direkte kontroll over arbeidsforhold og praksis, og risikoen påvirkes av forhold som anskaffelsens art, leverandørens bransjetilknytning, geografiske virkeområde, bruk av underleverandører og kompleksitet i verdikjeden. Banken har satt følgende grønne mål for de kommende årene:

- Øke bankens GAR (green asset ratio) til minst 20 prosent innen 2030
- Løpende etablere og utvikle grønne låneprodukter til person- og bedriftskunder i takt med markedsutviklingen
- Aktivt påvirke og bidra med kunnskap til våre kunder og leverandører om å ta klimasmarte valg ved nye investeringer eller for å redusere eget CO2-avtrykk
- Foreta bærekraftsvurderinger av person, bedrifts- og landbrukskunder i låneporteføljen
- Integre bærekraft i relevante mandater og investeringsbeslutninger som banken selv foretar

### **Egen virksomhet**

Banken er underlagt norsk arbeidslivslovgivning og skal sikre forsvarlige arbeidsforhold, et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsgiveransvaret ivaretas i tråd med blant annet arbeidsmiljøloven, personopplysningsloven og annet relevant regelverk, herunder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Banken er medlem av Finans Norge og er dermed omfattet av gjeldende hovedavtale og sentralavtaler inngått mellom Finans Norge, NHO og Finansforbundet. Avtalene regulerer sentrale forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse og partssamarbeid, og gir rammer for et strukturert og forutsigbart samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud.

Disse lovpålagte og avtalefestede forpliktelsene utgjør grunnlaget for bankens arbeid som arbeidsgiver, og danner fundamentet for bankens ivaretagelse av egne medarbeidere. Kompetente og engasjerte medarbeidere er en forutsetning for at banken skal kunne levere på sitt samfunnsoppdrag som lokalbank. Utover lovpålagte plikter, arbeider Banken derfor systematisk med organisasjonsutvikling, samhandling og kompetansebygging, i tråd med bankens strategi og langsiktige mål.

Banken oppdaterte i juni 2026 den interne aktsomhetsvurderingen. Aktsomhetsvurderingen er basert på en metodikk som vektlegger risikoområder som er særlig relevante i norsk kontekst og for finansbransjen, herunder arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, samtidig som den bygger på en helhetlig tilnærming og ikke er avgrenset til utvalgte temaer alene. Vurderingen avdekket verken faktiske brudd eller forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

### **Forretningspartnere og leverandørkjede**

Banken har en rekke leverandører, hvorav de fleste er avtaler som er fremforhandlet av Eika Gruppen på vegne av banken. I tillegg har banken avtaler mot forretningspartnere og leverandører som banken selv har fremforhandlet.

Innkjøpene fra Eika Gruppen omfatter blant annet en rekke ulike IKT-tjenester og andre tjenesteleveranser. Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Eika Gruppen i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

I 2025 har banken i tillegg 26 leverandører (inkl. Eika Gruppen, Tieto og andre leverandører av IT-tjenester) hvor innkjøp overstiger det banken har definert som et vesentlig beløp. Flere av disse er engangskjøp knyttet til renovering av bankens hovedkontor i Kvinesdal, hvor det ble sendt ut spørreskjema i forkant av anbudsprosessen.

Kvinesdal Sparebanks aktsomhetsvurderinger for 2025 avdekket ingen faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

### UTFØRTE TILTAK OG POTENSIELL RISIKO

Regjeringen oppfordret i oktober 2024 på sine nettsider (regjeringen.no) alle norske selskaper til å ta stilling til hvorvidt deres forretningsforbindelser bidrar til å opprettholde Israels ulovlige tilstedeværelse på okkupert palestinsk territorium, og om relasjonen skal avsluttes. Dette er også i samsvar med OECDs veiledning om at det skal foretas skjerpede aktsomhetsvurderinger av selskaper med virksomhet i konfliktområder, områder med alvorlig politisk ustabilitet og situasjoner med høy risiko for grove menneskerettighetsbrudd. På bakgrunn av denne oppfordringen har Eika Gruppen kartlagt om og eventuelt hvilke leverandører og/eller forretningspartnere som har relevant virksomhet i Israel. Det er identifisert at Eika Gruppen har én vesentlig leverandør og én underleverandør i landet. De har vært i dialog med begge virksomhetene, og det er per i dag ikke avdekket forhold som tilsier at disse medvirker til brudd på menneskerettigheter. For mer informasjon om Eika Gruppens tiltak henviser vi til punkt 2.3 i foretakets redegjørelse som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Banken har ingen direkte leverandørforhold til selskaper med virksomhet i Israel. Banken følger likevel utviklingen løpende som en del av sine risikobaserte aktsomhetsvurderinger, og legger til grunn både Eika Gruppens oppfølging og offentlige myndigheters råd og forventninger. Dersom risikobildet endrer seg, vil banken vurdere behovet for ytterligere tiltak i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. Slike tiltak kan blant annet omfatte fornyet kartlegging av leverandører og forretningspartnere, innhenting av oppdatert informasjon fra sentrale leverandører, vurdering av om eksisterende leverandørforhold innebærer økt risiko, samt tettere intern rapportering og dokumentasjon av vurderinger og oppfølging. Banken vil også vurdere om utviklingen tilsier skjerpede aktsomhetsvurderinger eller behov for å revurdere leverandørforhold dersom nye opplysninger skulle tilsi en forhøyet risiko for medvirkning til brudd på menneskerettigheter.

### INFORMASJONSFORESPØRSLER

Banken har ikke mottatt noen henvendelser knyttet til arbeidet med åpenhetsloven i 2025.

### VIDERE ARBEID

Dersom du har spørsmål til hvordan Kvinesdal Sparebank jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan du henvende deg til [baerekraft@kvinesdalsparebank.no](mailto:baerekraft@kvinesdalsparebank.no).

Kvinesdal, 24.06.2026

Vidar Hallvardsson Homme  
(Styreleder)

Odd Omland

Mona Netland

Linda Eftestad Nilsen

Bjørn Kloster

Tone Egeland Syvertsen  
(Banksjef)