



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

For perioden 1. januar 2023 – 31. desember 2023

INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven slår fast at virksomheter som er omfattet av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (åpenhetsloven §4). Kvinesdal Sparebank er omfattet av åpenhetsloven og i denne redegjørelsen presenteres bankens arbeid med aktsomhetsvurderinger for året 2023.

GENERELL INFORMASJON

Organisering

Kvinesdal Sparebank ble etablert i 1870 og er en egenkapitalbevisbank som tilbyr banktjenester for person- og bedriftsmarkedet i Norge. Banken har hjemsted i Kvinesdal og salgskontor i Kristiansand, Lyngdal, Flekkefjord og Sirdal. Ved utgangen av 2023 hadde banken 28 ansatte fordelt på 25 årsverk, samt konsulent som utgjør 0,2 årsverk. Ved utgangen av året var det 16 kvinner og 12 menn ansatt i banken. Kvinneandelen utgjorde 57%. Bankens ledergruppe består per 31.12.23 av fire personer:

- Tone Egeland Syvertsen (Adm. banksjef)
- Lars Jakob Egeland (Leder Intern)
- Pål Hompland (Leder PM)
- Tor Henning Hamre (Leder BM)

Bankens styre består av fem medlemmer, hvorav to kvinner og tre menn. Styret velges av generalforsamlingen som er bankens øverste organ. Generalforsamlingen består av 16 representanter fra kunder, ansatte og egenkapitalbevisere.

Eierstyring og selskapsledelse i Kvinesdal Sparebank omfatter de mål og prinsipper som banken styres og kontrolleres etter, for å sikre effektiv bruk av bankens ressurser og størst mulig verdiskapning for bankens eiere, innskytere, kunder, ansatte og samfunn.

Kvinesdal Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, konsernet Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å forestå anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Produkter og tjenester

Kvinesdal Sparebank tilbyr produkter og tjenester innenfor innskudd- og utlånsvirksomhet samt betalingsformidling for privat- og bedriftskunder. I tillegg legger vi stor vekt på personlig rådgivning og tilgjengelighet gjennom vårt kundesenter som er åpent fem dager i uken. Gjennom vårt samarbeid med Eika Alliansen tilbyr vi og forsikring- og sparetjenester. For en komplett liste over produkter og tjenester som tilbys viser vi til bankens hjemmeside.

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Kvinesdal Sparebank har retningslinjer for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. De viktigste interne dokumentene som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

- Retningslinjer for innkjøp
- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold
- Retningslinjer for identifisering og håndtering av interessekonflikter
- Etske retningslinjer
- Arbeidsreglement
- Retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar

Alle nevnte retningslinjer er oppdatert i løpet av 2023 og forankret i styret. Bankens retningslinjer for bærekraftig virksomhet og samfunnsansvar omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø. Det er forankret i bankens retningslinjer og styre at valg av produkter og tjenester ikke skal gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. De ansatte er kjent med bankens rutiner og bærekraftperspektivet er inkludert som et eget punkt i vurderingen av kredittsaker. Det er utarbeidet et sett med kriterier for oppfølging av krav etter åpenhetsloven, blant annet en egenerklæring for leverandøraterferd, et spørreskjema for leverandører og en mal for retningslinjer/krav som Eika Gruppen og bankene stiller til sine leverandører. Styret er, sammen med bankens ledergruppe og compliance, ansvarlig for at åpenhetsloven etterlevs.

Varslingskanaler

Ansatte har gjennom bankens varslingskanaler mulighet til å rapportere om kritikkverdige forhold internt i banken. Dette er forankret i retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold som igjen er forankret i styret. Ved varsling kan den ansatte rapportere til nærmeste overordnede, banksjef, tillitsvalgt, verneombud eller advokat. De ansatte i banken har også mulighet til å varsle eksternt til offentlige tilsynsmyndigheter eller annen offentlig myndighet.

KARTLEGGING AV NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

Som følge av åpenhetslovens ikrafttredelse har banken utført en overordnet analyse av egen virksomhet og leverandørkjede gjennom en intern aktsomhetsvurdering. I bankens interne aktsomhetsvurdering for 2023 har det ikke blitt avdekket forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Banken har i løpet av 2023 blitt Miljøfyrtårnsertifisert. Miljøfyrtårn stiller egne krav til grønne innkjøp som for eksempel krav til markedsdialog, kvalifikasjonskrav, kontraktsvilkår osv. Banken har satt følgende grønne mål for de neste årene:

- Mål GAR (Green Asset Ratio) på 5% innen 2024, 20% innen 2030
- 50% av leverandørene skal ha sertifisert miljøledelsessystem innen 2025
- Kildesorteringsgrad på 45% i 2024, 65% i 2027
- Redusere energiforbruket med 50% i Kvinesdal innen 2030

I forbindelse med innføring av Åpenhetsloven i 2022 startet banken arbeidet rundt identifisering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører. Ved innkjøp benytter banken seg hovedsakelig av små, lokale leverandører så langt det lar seg gjøre. Dette begrenser risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold ettersom norske bedrifter er underlagt lovregulering, herunder åpenhetsloven og arbeidsmiljøloven.

I 2023 har banken løpende vurdert aktuelle leverandører og samarbeidspartnere. Ved årsslutt ble det hentet ut en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere i rapporteringsperioden (01.01.2023-31.12.2023). Her ble listen over leverandører med leveranser som overstiger 250 000 NOK i året sammenlignet med fjoråret, og nye vesentlige

leverandører identifisert. Ved behov ble egenerklæringsskjema sendt ut og aktsomhetsvurdering gjennomført. I tillegg til å sende ut egenerklæringsskjema til nye leverandører, har banken fulgt opp eksisterende leverandører ved å sende ut en forespørsel om bekreftelse på at det ikke har oppstått endringer fra forrige egenerklæring ble innhentet.

Flere av bankens største avtaler er inngått av Eika Gruppen på vegne av bank, og også aktsomhetsvurdert av Eika Gruppen. Banken har gjennomgått Eika Gruppens oppdaterte aktsomhetsvurderinger og funnet disse tilfredsstillende i henhold til interne krav og retningslinjer.

Resultatene fra arbeidet med de eksterne aktsomhetsvurderingene avdekket ingen forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

TILTAK

Banken har så langt ikke avdekket forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold gjennom sine aktsomhetsvurderinger internt eller eksternt. Basert på dette finne banken det ikke nødvendig å iverksette tiltak per dags dato. Aktsomhetsvurderinger av nye, vesentlige leverandører vil gjennomføres løpende i fremtiden.

Dersom det i fremtiden skulle avdekkes forhøyet risiko for brudd i henhold til åpenhetsloven har banken sett på mulige tiltak som handlingsplaner, nye og skjerpede avtaleforpliktelser og eventuelle sanksjoner eller kontraktsbrudd.

Dersom du har spørsmål til hvordan Kvinesdal Sparebank jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan du henvende deg til baerekraft@kvinesdalsparebank.no.

Kvinesdal, 20.06.2024



Vidar Hallvardsson Homme
(Styreleder)



Odd Omland



Mona Netland



Linda Eftestad Nilsen



Bjørn Kloster



Tone Egeland Syvertsen
(Banksjef)